



Fiche d'emploi et de poste

ANIMATEUR FAMILLE (H/F)

Grades possibles : Grade d'adjoint territorial d'animation, grade d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe, grade d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe.

Classement de l'emploi : 6

Nombre de postes ou titulaire du poste

1

PRÉSENTATION DE L'EMPLOI	
INTITULE	Animateur famille (H/F)
RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE	<pre>graph TD; A[Directeur du centre socioculturel] --- B[Référente famille]; B --- C[Animateur famille];</pre>
RELATIONS	<p><i>Relations internes :</i> Placé(e) sous l'autorité du directeur du centre socioculturel. Relations quotidiennes avec les bénévoles associés aux différents projets, la responsable hiérarchique directe et les différents collaborateurs du centre socioculturel. Collaboration avec les services sociaux et municipaux de la collectivité.</p> <p><i>Relations externes :</i> Relations avec les établissements scolaires, les partenaires associatifs (associations de quartier, associations à vocation éducative, sociale...) et les habitants.</p>
CONDITIONS D'EXERCICE	<p>Rythme de travail souple, travail en soirée et ponctuellement le WE, avec horaires irréguliers principalement pendant les vacances scolaires, nécessitant réactivité et disponibilité.</p> <p>Congés à prendre pendant les périodes de vacances scolaires.</p>
AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS	<p>Autonomie sur les sorties famille et les ateliers encadrés par l'agent. Transversalité en direction de l'ensemble de l'équipe. Suivi du travail quotidien et évaluation par la référente famille</p>
CONTINUITÉ DANS LE SERVICE	<p>La référente famille pour le volet stratégique et les agents du pôle famille pour l'opérationnel.</p>

MISSIONS DE L'EMPLOI	
Missions Principales	<ol style="list-style-type: none">1. Construire et co animer avec les bénévoles des ateliers réguliers à destinations des adultes et des familles.2. Assurer la mise en œuvre opérationnelle des animations et sorties tous publics portées par le Centre Socioculturel (CSC).3. Participer à l'animation des dispositifs liés au soutien à la parentalité, notamment l'accompagnement à la scolarité.

LES ACTIVITÉS	
1. Construire et co animer avec les bénévoles des ateliers réguliers à destination des adultes et des familles.	



Fiche d'emploi et de poste ANIMATEUR FAMILLE (H/F)

Grades possibles : Grade d'adjoint territorial d'animation, grade d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe, grade d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe.

Classement de l'emploi : 6

Animer des espaces de rencontre et de dialogue avec les habitants sur l'ensemble de la commune ; Développer le « aller vers ».
Faciliter l'émergence de nouveaux projets d'ateliers thématiques en mobilisant les moyens nécessaires.
Assurer l'ensemble de la mise en œuvre des ateliers gérés par l'agent : préparation, organisation et déroulement.
Réaliser le bilan des activités menées en favorisant la participation des bénévoles et des usagers concernés.
S'inscrire en soutien et en renfort de l'équipe sur l'ensemble des actions portées par le pôle famille.

2. Assurer la mise en œuvre opérationnelle des animations et sorties tous publics portées par le CSC

Animer une démarche participative des bénévoles dans la préparation des animations
Coordonner la phase opérationnelle avec les services d'appui, notamment les services techniques.
Assurer la manutention et la logistique indispensables au bon déroulement des manifestations.
Participer à la conception et à l'encadrement des sorties famille.
Entretien du matériel pédagogique et les outils mis à disposition des usagers du CSC.
Participer à l'animation collective.
Réunir et communiquer les éléments quantitatifs et qualitatifs utiles à l'évaluation des actions.

3. Participer à l'animation des dispositifs liés au soutien à la parentalité, notamment l'accompagnement à la scolarité

Animer les séances du Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) dans les écoles primaires.
Renforcer ponctuellement l'équipe sur les actions dédiées à la parentalité (LAEP, ateliers enfants parents...).

Les missions et activités ci-dessus sous entendent des tâches non listées. Par ailleurs, après concertation, les agents peuvent se voir confier d'autres missions dans le cadre du projet de service. Ils peuvent, ponctuellement et/ou en cas de nécessité liée à la mission de service public, assurer d'autres activités.

CHIFFRES CLÉS

19000 habitants ; Budget annuel du centre socioculturel 400 K€ environ.
10 agents au centre socioculturel.

Prévention et Sécurité au travail

Conditions spécifiques touchant à la santé et la sécurité au travail

Manutention du matériel pédagogique, encombrant, lors des animations
Travail de terrain nécessitant une bonne condition physique
Déplacements réguliers, transport d'habitants avec les véhicules de service
Travail administratif sur poste informatique

ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE NÉCESSAIRES POUR LE POSTE

Se référer à la fiche d'identification des risques du document unique.



Fiche d'emploi et de poste ANIMATEUR FAMILLE (H/F)

Grades possibles : Grade d'adjoint territorial d'animation, grade d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe, grade d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe.

Classement de l'emploi : 6

Compétences générales requises		1	2	3	4
Niveaux de la compétence requise : 1 notions ; 2 utiliser et connaître ; 3 maîtriser ; 4 être expert					
SAVOIRS SAVOIR-FAIRE SAVOIR-AGIR	Intérêt au travail collectif autour de projets partagés.			X	
	Capacités à animer un groupe et à impulser des projets.			X	
	Esprit de synthèse et aisance rédactionnelle, maîtrise des outils informatiques (Libre Office, Pack Office).		X		
	Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des collectivités.		X		
	Savoir bricoler, effectuer l'entretien et les petites réparations du matériel pédagogique.			X	
	Rigueur et sens de l'organisation.			X	
	Aptitude à travailler en équipe et en partenariat, capacité d'initiative.			X	
SAVOIRS COMPORTEMENTAUX	Discrétion professionnelle indispensable. Être force de propositions, savoir être réactif en anticipant les situations et les problématiques. Capacités de travail en équipe. Savoir écouter avec tact et diplomatie, fermeté et pédagogie, ses interlocuteurs (responsables, collaborateurs, agents, partenaires, prestataires, associations). Dynamisme et bienveillance				
Diplômes et expériences professionnelles requis					
Diplômes, permis et/ou habilitations	<p>Niveau ou Diplômes requis :</p> Permis : B Niveau bac Diplôme attestant une formation aux métiers de l'animation ou du champ social. Intérêt marqué pour les activités manuelles et créatives				
	<p>Niveau et diplômes souhaité(s) :</p> Expérience souhaitée en animation collective, avec au moins un domaine privilégié de compétence technique.				
	<p>Habilitations :</p> Premiers secours (PSC1) souhaité.				

Fait à ALBERTVILLE le :

Le Responsable N+1	L'Agent	Le Responsable du S.R.H	Le Directeur Général des Services